

Tegevuskava 2025-2030

Tegevuskavas on kirjeldatud tegevused, millega mõjutatakse pikaajalisi eesmärke, s.o lapse arengukeskkond, töötaja rahulolu ja koostöö lapsevanemaga. Tegevuskavas ei ole kajastatud ülesanded ja tegevused, mis tulenevad õigusaktidest. Samuti ei ole tegevuskavas tegevusi, mis juba hästi toimivad.

1. Pikaajaline eesmärk: Lasteaed on tervislik, ettevõtlikku ja keskkonnahoidlikku mõtteviisi kujundav arengukeskkond igale lapsele						
MÕÕDIKUD:						
Lasteaial on roheline lipp						
Lasteaia õppe- ja kasvatustegevus vastab ettevõtliku kooli haridusprogrammi standardile						
Vajalikud tugiteenused on võimaldatud						
	Tegevus	Eestvedaja	Baastase	Sihttase	Algus	Tähtaeg
1.	Õppekava uuendamine	Õppejuht	Igal majal on kehtiv õppekava	Lasteaia õppekava, mis vastab alushariduse riiklikule õppekavale ja milles on kirjeldatud tervise edendamise, ettevõtlikkuse ja keskkonnahariduse valdkond ning iga maja eripära	September 2025	pidev (ühine õppekava 2026 mai)
2.	Osalemine Rohelise Kooli programmis	Projektijuht	Roheline lipp Rohuaia (al 2019), Kungla (al 2020), Triinu (al 2022).	Lasteaia tegevus Rohelise Kooli programmis on tunnustatud Rohelise lipuga.	pidev	2025, 2027, 2029
3.	HEV lapsed saavad lasteaiast arenguks vajalikku tuge	Tugiteenuste koordinaator	Täitmata on logopeedi ja tugiteenuste koordinaatori ametikoht.	Kõneravi ja eripedagoogi teenus on tagatud, tugiteenuste valdkond on koordineeritud.	September 2025	pidev

4.	Õppekavaväliste huviringide kvaliteedi tagamine	Õppejuht	Huviringide kvaliteet on ebaühtlane (distsipliin, juhendajate ettevalmistus)	Lasteaias on lastele võimaldatud huviringid, mille juhendajad on läbi viinud näidistegevuse. Huviringide juhendajatel on vastav ettevalmistus (koolitus, kogemus).	2025	pidev
5.	Koostöö koolidega, et üleminek lasteaiast kooli oleks sujuv	Õppejuht	Koolidega koostöö on juhuslik	Koolidega koostöö on õppekavas kirjeldatud ja toimib	2025	2026
6.	Võimaldada lastele puhkeajaks sobiv puhkamiskoht	Majandusjuhataja	Kungla ja Triinu majas on laste puhkamiskohaks suured puidust narid, mis võtavad palju ruumi	Triinu (v.a Pokud) ja Kungla maja rühmades on puidust narid asendatud muu sobiva puhkamiskohaga	2026	2030
7.	Rühmaruumis liikumisvõimaluste mitmekesistamine	Õppejuht	Ronimisnurgad on olemas Rohuaia majas 10 rühmas ja Kungla majas 7 rühmas	Igasse rühma on loodud lastele sobivaid liikumisvõimalusi (nt keksukast riietusruumis, ronimisnurk, tasakaalulaud vms)	2026	2030
8.	Hoonete korrashoid	Majandusjuhataja	Hooned on renoveeritud: Kungla maja 2010, Triinu maja 2012 ja Rohuaia maja 2015.a. Jooksev remont võtab üha rohkem ressursse.	Kõik hooned vastavad nõuetele	pidev	
9.	Lasteaia mänguala atraktsioonide uuendamine	Majandusjuhataja	Mängualade atraktsioonide eeldatav kasutusaeg on 10 aastat. Mängualad on viimati uuendatud Kungla maja õuealal 2010., Triinu	Mänguala atraktsioonide igaaastase ohutuskontrolli tulemused on positiivsed	2025	2030

			maja 2012., Rohuaia maja 2015. aastal			
10.	Triinu maja rühmaruumide kasutamine vastavalt nõuetele	Direktor	Triinu maja 8 rühma lapsed on ühe ruumiga rühmades, mille pindala on 65m ²	Rühmaruumid vastavad lastehoiu ja lasteaia õpi- ja kasvukeskkonna nõuetele	2026	01.09.2030
11.	Triinu maja rühmade mööbli osaline uuendamine	Majandusjuhataja	Triinu maja kahes rühmas on mööbel kulunud	Kõikides rühmades on lastele sobilik mööbel	2025	2026
12.	Valgustuse parandamine lasteaia õuealadel	Majandusjuhataja	Õuealal on laste õuesoleku ajal liiga pime	Lapsed saavad hommikul ja pärastlõunal turvaliselt õues viibida, õueala on piisavalt valgustatud	2026	
13.	Mängualadel puudub päikesevari	Majandusjuhataja	Kolme maja õuealal on vähe võimalusi päikese eest varjumiseks	Õuealal on varikatused päikese ja vihma eest varjumiseks	2026	2030

2. Pikaajaline eesmärk: Lasteaed on parim töökoht töötajale

MÕÕDIKUD:

rahulolu on tõusvas trendis

lasteaial on Tervist Edendava Töökoha märgis

	Tegevus	Eestvedaja	Baastase	Sihttase	Algus	Tähtaeg
14.	Uue töötaja toetamine	Direktor	Uue töötaja toetamine on olnud juhuslik	Uue töötaja vastuvõtmise protseduur on kirjeldatud. Uus töötaja tunneb ennast turvaliselt,	2026	2028

				tal on vajalikud töövahendid ja info. Pedagoogidel on mentor		
15.	Regulaarsed 1:1 vestlused juhtidega	Direktor	Õppejuhtidega ja majandusjuhatajatega toimuvad töökoosolekud	Iga juhiga toimub üks kord nädalas 0,5 tundi koostöövestlus	2025 sügis	pidev
16.	Juhtimisalase koolituse korraldamine	Direktor	1+2 töökorraldusega rühmades on õpetaja oma meeskonna juht, õppejuht on õpetajate juht.	Töö sujuvamaks korraldamiseks (otsustusprotsessid, tagasiside, delegeerimine jm) on korraldatud juhtimisalane koolitus	2026	2030
17.	Osalemine rahvusvahelistes projektides	Projektijuht	Poolleiolevad projektid Kungla majas (1), Rohuaia majas (eduRob, eRead, BEAUCOUP). Taotlus on rahuldatud Erasmus+ projekti toetuse saamiseks (kolme maja õpetajate osalemiseks)	10% õppe- ja kasvatustegevusega seotud töötajatest osaleb rahvusvahelistes projektides	2025	2030
18.	Pedagoogide tööalane koolitus	Õppejuht	Keskmine tööalase täiendkoolituse tundide arv on 197, osalemine on ebaühtlane (kõige vähem 57h, kõige rohkem 1100)	Iga pedagoog on osalenud viie aasta jooksul tööalasel koolitusel vähemalt 100h, koolituse temaatika on seotud arengukava eesmärkidega	2025	2030
19.	Abiõpetajate ja lapsehoidjate kvalifikatsiooni koolitus	Õppejuht	Üks õpetaja abi on põhiharidusega, assistend	Abiõpetajatel on 100% nõuetele vastav kvalifikatsioon	2026	2029
20.	Abiõpetajate täienduskoolitus	Õppejuht	Õpetaja abide ja assistentide tööalane koolitus ei ole süsteemne.	Abiõpetajate tööalase koolituse kord on kinnitatud ja toimib	2026	2030

21.	Üksteiselt õppimine	Õppejuht	Kolmes lasteaiamajas tehakse suurepärasest tööd, seda vaatleb vaid õppejuht.	Õpetajad ja abiõpetajad on vähemalt ühel päeval õppeaastas teises rühmas/lasteaiamajas töövarjuks	2026	2030
22.	Töörühma juhtide töö tasustamine	Õppejuht	Töörühmade juhtide töö on tasustamata	Valdkonnapõhised töörühmad (nt tervis, pärimus, keskkonnahoid, ettevõtlik lasteaed) tegutsevad järjepidevalt, töörühma juhi töö on tasustatud	2026	2030
23.	Tunnustamise korra koostamine	Direktor	Igal majal on tunnustamise kord	Tunnustamise korra alused on ühtlustatud, süsteem toimib, töötajad on motiveeritud	2026	2030
24.	Õpetaja autonoomia toetamine	Õppejuht	Õpetajad tunnevad, et ühiseid sündmusi/projekte on liiga palju	Ühised üritused lepitakse kokku õppeaasta alguseks ja need on seotud arengukava eesmärkidega	2025	2030
25.	Koostöö kõrgkoolidega üliõpilaste praktika läbiviimiseks	Õppejuht	Üliõpilaste praktika juhendamise korraldamine on kohati ebaselge	Üliõpilaste praktika juhendamise kord on kinnitatud ja toimib	pidev	
26.	Siseveebi loomine	Direktor	Ühised dokumendid on GoogleDrive ja ELIIS keskkonnas	Siseveebis on lasteaia töötajatel selge ja turvaline juurdepääs juhenditele, kordadele jm ühistele dokumentidele	2025 september	2025 detsember
27.	RIKS kasutamine	Juhiabi	Kõik raamatud ei ole triipkoodiga varustatud, laenutamise kord on igas majas erinev ja kohati ebaefektiivne	Lasteaia raamatud on kantud RIKS-i, õpetajad laenutavad iseseisvalt	2026	2027 september

28.	Liitumine Tervist Edendava Töökoha võrgustikuga	Majandusjuhataja	Töötajate heaolu eest hoolitsemine on juhuslik	Lasteaial on Tervist Edendava Töökoha tunnustus	2025	2027
29.	Töötajate tervise- ja spordikulude hüvitamine	Projektijuht	Töötajate tervise- ja spordikulud ei hüvitata	Lasteaia töötajate tervise- ja spordikulud hüvitatakse 100 euro ulatuses aastas	2026	2030
30.	Töötajatele jopede ostmise	Majandusjuhataja	Igas rühmas on kaks jopet, mis on ostetud 2016. aastal	Igas rühmas on kolmele töötajale ilmastikukindlad joped	2026	2030
3. Pikaajaline eesmärk: Lasteaed on lapsevanemale usaldusväärne partner						
MÕÕDIKUD:						
Vanemate rahulolu on tõusvas trendis						
Ühisüritustel on vanemate osalus tõusvas trendis						
Lapse arenguvestlused on toimunud kõigi laste vanematega						
	Tegevus	Eestvedaja	Baastase	Sihttase	Algus	Tähtaeg
31.	Võimaluste loomine vanematega koostööks	Õppejuht	Kolme maja õppekavas on vanematega koostöö alused kirjeldatud	Vanematega koostöö alused on nii personali kui ka hoolekogu liikmetega läbi arutatud ja kirjeldatud lasteaia õppekavas (s.h ühised sündmused, koosolekud, koolitused jm)	2025	mai 2026
32.	Info liikumise parandamine	Õppejuht	ELIIS võimalused ja info jagamine on kolmes majas erinev	Kolme maja parimad praktikad on kasutusele võetud, ELIIS võimalused on maksimaalselt kasutatud. Lapsevanemad on info liikumisega rahul	2025	2026

33.	Arenguevestluste korra koostamine	Õppejuht	Igal majal on kokkulepped, kuidas vanemale lapse arengust tagasisidet antakse	Arenguevestluse läbiviimise kord on koostatud ja süsteem toimib	2025	2026
-----	-----------------------------------	----------	---	---	------	------